

NOTRE ENGAGEMENT ET NOTRE DEMARCHE POUR UNE ENTREPRISE CITOYENNE ET PERENNE



La direction a toujours considéré que le Groupe était plus qu'un simple acteur économique et qu'elle devait porter un sens et des valeurs. Elle doit remplir sa mission tout en s'attachant au bien-être de ses équipes, de l'écosystème et de l'environnement qui l'entoure.

Dans ce même esprit, nous continuons à faire les choses avec bon sens et en respectant ceux que nous croisons sur notre chemin. Ainsi, au quotidien, les équipes du Groupe et de ses filiales agissent dans le respect de valeurs fortes pour que notre action ait un impact positif, aussi bien sociétal qu'environnemental. L'ensemble des équipes s'engage pour assurer le développement durable et responsable de nos activités.

GESTION RESPONSABLE ET AGILE

Depuis son origine, TITAN AERO GROUP a toujours construit son développement sur une gestion responsable, en réinvestissant ses résultats pour assurer sa pérennité et sa croissance.

Cela lui a permis de traverser de nombreuses périodes difficiles et incertaines. Faisant preuve de résilience, le Groupe a toujours su être agile en mobilisant ses équipes pour transformer ses activités et en s'ouvrant sur l'international pour continuer à se développer.

Fier de son passé, le Groupe continue à construire son développement sur la confiance envers ses équipes et sur des principes éthiques afin de toujours développer des partenariats gagnant-gagnant et de long terme avec ses clients et ses fournisseurs. A ce titre, une charte d'éthique est en vigueur depuis près de 10 ans.

Désormais, le Groupe entend poursuivre le développement de ses activités en améliorant encore la qualité de ses produits et services et en démultipliant ses efforts en matière d'efficacité opérationnelle et de discipline dans la gestion des coûts.

DEVELOPPEMENT DES EQUIPES

Le Groupe porte une attention particulière à la qualité et la proximité du dialogue avec l'ensemble de ses équipes, en particulier pour relever les défis liés à l'évolution de ses métiers et mener les transformations de son organisation.

Cette démarche structurante et nécessaire à son positionnement stratégique est conduite en cohérence avec ses besoins métiers actuels et futurs, tout en mettant en œuvre, autant que possible, une démarche d'anticipation et d'accompagnement des équipes.

Ainsi, depuis plus de 10 ans, il a recentré ses métiers autour de la conception, la fabrication et la maintenance en condition opérationnelle des systèmes d'avitaillement aéroportuaires civils et militaires.

Pour atteindre ses objectifs de développement, le Groupe veille à :

- Mener un dialogue constructif avec les équipes en France et à l'étranger à travers un management de proximité et des rituels d'échanges ;
- Construire une gestion prévisionnelle des compétences pour cartographier ses métiers d'aujourd'hui et de demain ;
- Attirer, recruter et intégrer les meilleurs talents ;
- Recruter et intégrer des jeunes ;
- Former et développer l'employabilité des salariés ;
- Déployer une politique de rémunération adaptée, promouvant la performance collective et individuelle.

TITAN AERO GROUP met aussi un point d'honneur à bâtir son développement sur la diversité culturelle au sein de ses filiales, en France et à l'Etranger. Dans cet esprit, l'enrichissement de ses collaborateurs, la diversité et l'égalité Homme/Femme sont au centre des préoccupations de la Direction Générale et de l'ensemble des managers.

TITNA AERO GROUP croit aussi en l'avenir et en la jeune génération. C'est pourquoi, les jeunes sont formés à nos différents métiers grâce à l'alternance et à travers l'accueil de stagiaires, avec l'objectif de leur faire acquérir une expérience significative, gagner en compétence et en autonomie.

DEVELOPPEMENT DURABLE

Le Groupe met tout en œuvre pour permettre à ses collaborateurs de travailler dans les meilleures conditions et pour garantir leur santé et leur sécurité.

Pour exemple, il réalise régulièrement des travaux sur ses sites afin d'améliorer la qualité de vie au travail et la performance énergétique des infrastructures.

En 2015, le Groupe a investi dans la construction d'une usine en Inde, près de Mumbai, afin de permettre à ses équipes de travailler en sécurité et de proposer aux clients de la région les meilleurs standards de qualité.

En 2019, les bureaux et locaux sociaux de son site d'Aix-en-Provence (France) ont été complètement remis à neuf et en 2020, le Groupe a finalisé la construction d'une nouvelle usine, aux dernières normes environnementales, à Arnas (France).

Impact des activités du Groupe

Le Groupe est conscient de l'impact de ses activités sur l'environnement et met en œuvre de nombreuses actions visant à les réduire :

- Respect des exigences environnementales réglementaires et légales ;
- Maîtrise des dépenses énergétiques ;
- Parc automobile récent et entretenu privilégiant des modèles à faible émission de CO2 et dans la mesure du possible électriques ou hybrides ;
- Déplacements professionnels responsables privilégiant le mode de transport le moins polluant ;
- Installation de bornes de recharge pour véhicules électriques sur le site d'Arnas ;
- Installation de système de climatisation/chauffage performant associé à une isolation optimale des bâtiments ;
- Installation de systèmes d'éclairage économes (Led) ;
- Sensibilisation du personnel aux éco-gestes ;
- Tri sélectif et recyclage des déchets industriels et de bureau ;
- Infrastructure informatique récente, visant à optimiser les moyens mis à disposition ;
- Politique d'impression responsable et dématérialisation des documents administratifs et des bulletins de salaires ;
- Politique achats intégrant le respect des obligations environnementales par nos partenaires.

Depuis plusieurs années, le Groupe a d'ailleurs mis en place des chartes internes afin d'associer ses équipes à une approche plus respectueuse de l'environnement :

- Charte de déplacements professionnel ;
- Charte d'utilisation des véhicules de fonction et de service ;
- Charte informatique.

De plus, en 2020, un audit a été lancé et le Groupe a décidé de s'engager dans une démarche de certification de son site d'Arnas selon la norme NF EN ISO 14001.

Santé et sécurité

Afin de garantir la santé et de la sécurité de ses équipes, le Groupe évalue en permanence les risques professionnels liés à ses activités et mène des actions de sensibilisation à la sécurité au travail et de formations ciblées aux risques métiers.

Chaque incident significatif et accident est analysé avec le support du CHSCT afin d'en comprendre les causes et de prendre des mesures pour éviter qu'ils ne se reproduisent.

Par ailleurs, le Groupe renforce et forme ses équipes de Sauveteurs Secouristes du Travail.

Innovation

Le Groupe prône aussi l'innovation dans tous les domaines. Ces dernières années, il a mis l'accent avec succès sur la digitalisation de ses produits et services.

C'est désormais leur électrification qui est au cœur de ses préoccupations. Ainsi, le Groupe participe activement à l'atteinte des objectifs globaux de réduction d'émissions de gaz à effet de serre et souhaite permettre à ses clients de réduire drastiquement l'impact carbone de leurs opérations dans un avenir proche.

NOS VALEURS

TITAN AERO GROUP a construit son développement en cultivant la responsabilité de ses équipes autour de valeurs fortes, portées au quotidien par l'ensemble des collaborateurs.

3E

ENGAGEMENT
ESPRIT D'EQUIPE
EXPERTISE



L'Engagement

C'est en fédérant les énergies positives de nos équipes autour de la satisfaction durable de nos clients que repose la pérennité de nos activités et leur développement.

Dans cet esprit, nous prôtons l'implication et l'accomplissement professionnel de tous et entretenons en interne et en externe des relations de confiance, d'éthique et de respect mutuel.



L'Esprit d'Equipe

Seul l'individuel au service du collectif permet la réalisation d'objectifs communs, voire leur dépassement.

Ainsi, chacun doit contribuer à créer un environnement d'écoute, de bienveillance et de complémentarité de nos expertises, pour mettre en œuvre efficacement nos processus et bâtir un socle propice à la réussite collective en interne, mais également en externe, avec nos clients, nos tiers et nos partenaires.



L'Expertise

Notre passion doit nous pousser à l'exemplarité pour tendre vers la perfection dans toutes nos activités, pour les pérenniser et les développer.

Individuellement et collectivement, nous devons constamment essayer de nous réinventer, de nous améliorer, de conjuguer les talents de chacun, de cultiver l'énergie d'entreprendre et d'innover dans tous les domaines.